### *izvodi nekoh odredbi zakona o radu ….i ugovorena primena kod privremenih poslova sa omladinskom zadrugom*

**ЗАКОН О РАДУ**

*("Службени гласник РС" бр. 24/05, 61/05 и 54/09)Пречишћен текст закључно са изменама из "Службенoг гласника РС" број 54/09  које су у примени од 25/07/2009. године (измене у чл. 116 .)*

>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>

### 3. Међусобни однос закона, колективног уговора, правилника о раду и уговора о раду

#### Члан 8.

(1) Колективни уговор и правилник о раду (у даљем тексту: општи акт) и уговор о раду не могу да садрже одредбе којима се запосленом дају мања права или утврђују неповољнији услови рада од права и услова који су утврђени законом.

(2) Општим актом и уговором о раду могу да се утврде већа права и повољнији услови рада од права и услова утврђених законом, као и друга права која нису утврђена законом, осим ако законом није друкчије одређено.

>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>

### 4) Обавезе послодавца и запосленог

#### Члан 17.

Послодавац и запослени дужни су да се придржавају права и обавеза утврђених законом, општим актом и уговором о раду.

### >>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>

### 7. Ноћни рад и рад у сменама

#### Члан 62.

(1) Рад који се обавља у времену од 22,00 часа до 6,00 часова наредног дана сматра се радом ноћу.

>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>

#### Члан 108.

(1) Запослени има право на увећану зараду у висини утврђеној општим актом и уговором о раду, и то:

1) за рад на дан празника који је нерадни дан - најмање 110% од основице;

2) за рад ноћу и рад у сменама, ако такав рад није вреднован при утврђивању основне зараде - најмање 26% од основице;

3) за прековремени рад - најмање 26% од основице;

4) по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу - 0,4% од основице.

>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>

### 1) Привремени и повремени послови

#### Члан 197.

(1) Послодавац може за обављање послова који су по својој природи такви да не трају дуже од 120 радних дана у календарској години да закључи уговор о обављању привремених и повремених послова са:

1) незапосленим лицем;

2) запосленим који ради непуно радно време - до пуног радног времена;

3) корисником старосне пензије.

(2) Уговор из става 1. овог члана закључује се у писаном облику.

#### Члан 198.

Послодавац може за обављање привремених и повремених послова да закључи уговор са лицем које је члан омладинске или студентске задруге и које није старије од 30 година.

>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>

**XXII. КАЗНЕНЕ ОДРЕДБЕ**

**Члан 273.**

(1) Новчаном казном од 800.000 до 1.000.000 динара казниће се за прекршај послодавац са својством правног лица:

1) ако прекрши забрану дискриминације у смислу овог закона ( чл. 18 - 21 );

2) ако са лицем које ради није закључио уговор о раду ***или други уговор у смислу овог закона*** ( члан 33. и чл. 197 - 202 );

>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>.

*\*iz* ***generalnog ugovora*** izmedju Z|adruge i poslodavca clanom 11. je regulisana opsta primena dela odredbi zakona o radu…

***Clan 11.***

*Ugovorne strane su saglasne da se bruto naknade za rad zadrugara, prema kategoriji posla iz Cenovnika- ponude zadruge ili posebnog anexa o utvrdjenoj ceni rada,* ***mogu korigovati*** *u posebnim slucajevima i to:* ***Za rad nocu,*** *u dane drzavnog praznika,* ***osnovica naknade zarade se uvecava saglasno Zakonu****, odnosno za visinu troskova koriscenja javnog prevoza ukoliko se posao obavlja na terenu.*

*Utvrdjene naknade za rad , poslodavac moze uvecati u zavisnosti od kvaliteta obavljenog posla, uslova rada i po drugom osnovu u skladu sa posebnim zahtevima rada i svojim normativom za slicne poslove kao poseban vid stimulacije radnika koji ostvaruje dobre rezultate.*

***\*U pojedinacnom ugovoru****—(uputu za rad) je ugovorena primena dela zakonskih odredbi Zakona o radu ,odnosno opstim aktima poslodavca ,koji regulisu ova pitanja ..zastite na radu, nocni rad itd. …a ‘opsti akt’ svakako ne moze da bude nepovoljniji od zakonskog minimuma…*

**